**朝陽科技大學新聘兼任教師面談記錄表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 聘任單位 |  | 面談時間 | 　　年　　月　　日（星期　　）□上午 □下午 　　：　　至　　：　  |
| 教師姓名 |  | 面談地點 | □ □視訊 □電訪 |
| 推薦人 | □自我推薦 □推薦人姓名： 單位： 職稱：  |
| 聘任職稱 | 類 別 | □一般教師 □專業技術級人員 |
| 職 級 | □教授 □副教授 □助理教授 □講師 |
| 面談評估 | 教學能力(分析、創意思考、國際觀) | □優　□佳　□可 ，補充說明： |
| 符合該項課程之專業知識 | □優　□佳　□可 ，補充說明： |
| 團隊精神與人格特質 | □優　□佳　□可 ，補充說明： |
| 教學態度之主動積極性與熱忱 | □優　□佳　□可 ，補充說明： |
| 符合該項課程之實務經驗 | □優　□佳　□可 ，補充說明： |
| 學術成果/專業經歷評估(與專業或任教科目相關經歷) | 畢業學校系所 |  |
| 評分項目 | 評分基準 | 得 分 |
| 學業成績成果 | 參考歷年成績：國內學歷平均80分以上，國外學歷平均3.5以上(A.B.C.D.E等第以5.4.3.2.1之分數換算)者，得核給滿分(註解：仍須依各校之差異性而定) | □ 0-50分  |
| 工作經歷 | □ 15年以上□ 5-14年□ 未滿5年 |
| 修業期間迄今研究成果 | * 具有學位論文、國際期刊1篇或國際研討會論文2篇以上
* 具有一般期刊1篇或國際研討會論文1篇以上
* 具有研討會論文1篇或期末報告1篇以上
 | □ 0-50分  |
| 工作期間迄今專業成就 | 針對質、量重點明： |
| 總分 | 及格分數70分 |  |
| 綜合評語 | 面談主管簽章：  |
| 建議 | □擬同意聘用　□擬列為備取　□擬不予聘用 |